

**Изменения и дополнения,**  
внесенные в коллективный договор муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 319  
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по  
физическому направлению развития детей»

Регистрационный номер 4983  
от 06.05.2022 г.

от работодателя:

заведующий МБДОУ № 319


  
С.А. Паньшина  
(подпись ФИО)  
«29» июня 2022 г.

МП



от работников:

председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ №319

  
С.И. Билык  
(подпись ФИО)  
«29» июня 2022 г.

МП



г. Красноярск, 2022

Изменения и дополнения, внесенные в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 319 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей».

Настоящее соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя Паньшиной Светланой Александровной.

И работниками учреждения, в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее - стороны) Билык Светлане Ивановне.

Стороны коллективного договора, согласно действующему законодательству, и на основании постановления администрации города Красноярск № 572 от 28.06.2022г. «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.10.2010 № 14», пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 319 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» на 2022-2025 гг., Регистрационный номер 4983 от 06.05.2022 г.:

**1) Приложение № 1 к Приложению № 2**

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организации изложить в следующей редакции:**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования  
Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основании Постановления администрации города Красноярск № 572 от 28.06.2022г. «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.10.2010 № 14»,

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
-	3 621
Профессиональная квалификационная группа должностей	

1		2
работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень		3 813*
2-й квалификационный уровень		4 231
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 255
	при наличии высшего профессионального образования	7 120
2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 547
	при наличии высшего профессионального образования	7 456
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 171
	при наличии высшего профессионального образования	8 168
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 847
	при наличии высшего профессионального образования	8 942

\* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 305 руб.»;

«Квалификационные уровни»		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		



1	2
1-й квалификационный уровень	3 813
2-й квалификационный уровень	4 023
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 231
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 650
2-й квалификационный уровень	5 109
3-й квалификационный уровень	5 608
4-й квалификационный уровень	6 742

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 4 650 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 4 650 руб.»;

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	9 302
2-й квалификационный уровень	9 999
3-й квалификационный уровень	10 787
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
5-й квалификационный уровень	7 283
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
5-й квалификационный уровень	7 871

1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	8 460
2-й квалификационный уровень	9 801
3-й квалификационный уровень	10 554»

2) Приложение 8 к Приложению № 2

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач для руководителя организации изложить в следующей редакции:

«Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	5%
			отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%
			приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
	реализация плана мероприятий в	исполнение мероприятий согласно плану	10%	

1	2	3	4	5
		соответствии с «дорожной картой»	образовательной организации в соответствии с «дорожной картой» развития МСО	
		информационная открытость образовательного учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
		дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%
		качество образовательной среды	выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организаций	5%
		внедрение эффективных управленческих практик	наличие дополнительных объектов управления (за каждый дополнительный объект)	3%
			наличие статуса городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами	7%
		тиражирование	наличие	5%



1	2	3	4	5
		инновационных разработок городских, региональных и федеральных площадок	реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	
	кадровое обеспечение	позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года»; «Лучший педагог дополнительного образования»; «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Молодой воспитатель»; «Хочу стать руководителем»	наличие участников наличие победителей	5% 10%
		выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%

1	2	3	4	5
		представительство в городских коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
		позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления, публикации руководителя ОУ	2% 5%
		управленческое наставничество	участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами	7%
<b>выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
образовательные результаты	учебные результаты	наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)		10%
	внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):	международный и всероссийский уровень	6%
			региональный уровень	4%
			муниципальный уровень	3%



1	2	3	4	5
		воспитательная работа	Укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря 100%–10% менее 100%–0%	10%
			отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
			положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете	2%
			организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
<b>выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а так же по результатам	5%

1	2	3	4	5
			ведомственного контроля в сфере закупок	
		привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	получение грантов	5%
			предоставление платных образовательных услуг: по тарифам, предусмотренным правовым актом города по индивидуальным тарифам	5%
				10%
		наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	до 100 детей	5%
			от 100 до 150 детей	8%
			более 150 детей	10%
		приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов	10%
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	создание условий для осуществления	материально-техническая, ресурсная	в соответствии с лицензией	14%

1	2	3	4	5
	ия учебно-воспитательного процесса	обеспеченность учебно-воспитательного процесса		
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	15%
сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	15%	



1	2	3	4	5
		меню		
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	15%
		посещаемость детей	не менее 80%	20%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах		15%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах		20%
	достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей		20%
сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1-2% от общей численности		15%
выплаты за качество выполняемых работ				
эффективность	управление учебно-	наличие и реализация		20%

1	2	3	4	5
	управленческой деятельности	воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	программ и проектов	

Изменения и дополнения вступают в силу с 01.07.2022г.



Հիշատակում է Դրոշմաբեկումը  
ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ  
ԱՆՈՒՍՏՆԱԿԱՆ ԿՐԹԱԿԱՆԱԿՆԵՐԻ  
ՄԻՆԻՍՏԵՐԱՆ  
Քանիք C. A. Թարմամբ