

ИНН 2464035575 КПП 246401001

Изменения и дополнения к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №319 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей»

Регистрационный номер 4983

От 6.05.2022г.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ №319
С.А. Паньшина

02.02.2023г.



от работников:

председатель первичной
профсоюзной организации
С.И. Билык

02.02.2023г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярск

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4983/4 от «03» 02 2023 г.

2023г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад на 319 с приоритетным осуществление деятельности по физическому направлению развития детей» (МБДОУ №319) в лице Паньшиной Светланы Александровны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад на 319 с приоритетным осуществление деятельности по физическому направлению развития детей» (МБДОУ №319), в лице председателя первичной профсоюзной организации Билык Светланы Ивановны с другой стороны , пришли к соглашению внести в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №319 с приоритетным осуществление деятельности по физическому направлению развития детей (МБДОУ №319) (Регистрационный номер 4983 от 06.05.22г.) следующие изменения и дополнения принятые на собрании трудового коллектива от 22.09.2022г.

1. Внести изменения в Приложение №4 по должности воспитатель к приложению №2 коллективного договора «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад на № 319 с приоритетным осуществление деятельности по физическому направлению развития детей» и изложить в следующей редакции:

Приложение №4 к приложению №2

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ для воспитателей организации

Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельный размер надбавки к окладу, кол
	наименование	Индикатор	
Воспитатели			
I. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1. Ведение документации	1) полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	а) совершенное владение электронной системой документооборота б) участие в создании общей базы по планированию в) проведение и планирование работы во взаимосвязи с другими специалистами	3 2 2
2. Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	1) Наличие системы формирования здорового образа жизни	а) реализация модернизированной системы оздоровления воспитанников б) высокий процент посещаемости в неблагоприятные периоды, эпидемиологические сезоны (80%).	2 2
3. Обеспечение занятости детей	1) Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС	а) реализация системы событийных форм работы с детьми; б) качественное проведение мероприятий на основе событийных форм деятельности; в) организация предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС	2 2 2
4. Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками.	1.) Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками. повлекшими причинения вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенными несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей не исполняющими либо исполняющими не надлежащим образом свои родительские обязанности, а так же иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников	а) отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	1
Максимальное количество баллов по выплатам за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			18
II. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда			
1. Участие в инновационной деятельности	1) Разработка, апробация и внедрение проектов	а) разработка, апробация и реализация проектов; б) применение инновационных методик, программ, технологий в работе с дошкольниками	1 1
	2) Диссеминация педагогического опыта	а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района	4 3 2 1
	3) Участие в работе конференций, семинаров, РМО, ЦР	Категория участия: а) организатор б) активный участник (помощь при подготовке мероприятия, подготовка части мероприятия) в) рефлексия после мероприятия (организация деятельности с детьми на основе полученных знаний) г) слушатель, пассивный участник	3 2 1 1
	4) Выполнение работы, повышающей авторитет и имидж учреждения	а) выполнение в полном объеме	2

	5) Наставничество образовательного процесса молодых специалистов	а) выполнение в полном объеме		5
2. Организацию здоровьесберегающей воспитывающей среды	1) Создание безопасных условий пребывания детей в группе и разнообразных видов деятельности	а) Оптимальная организация предметно-развивающей среды здоровьесберегающей направленности		1
3. Эффективность работы с родителями	1) Эффективность работы с родителями в решении конфликтных ситуаций	а) высокий уровень решения конфликтных ситуаций		1
	2) Взаимодействие с родителями, активное участие родителей в мероприятиях МБДОУ	а) с детьми • более 90% • более 60% • более 30%	б) родительские собрания • более 90% • более 60% • более 30%	в) конкурсы, выставки, фестивали • более 90% • более 60% • более 30%
4. Осуществление дополнительных работ	1) Участие в подготовке учреждения к нов. уч.г.	а) участие в проведении текущих работ по преобразованию образовательного пространства		1
	2) за расширение зоны обслуживания	а) руководство РМО, ЦР аттестационной комиссии, ПМПк, комиссии по НСОТ		2
		б) участие в работе РМО, ЦР аттестационной комиссии, ПМПк, комиссии по НСОТ в) администрирование сайта		1 1
3) за увеличение объема выполняемой работы	а) кружковая работа б) помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий		2 1-2	
Максимальное количество баллов по выплатам интенсивность и высокие результаты труда				28
III. Выплаты за качество выполняемых работ				
1. Эффективная реализация образовательного процесса	1) Участие в конкурсах инновационных проектов (уровень конкурса, результаты участия)	Призовое место а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района д) МБДОУ	Участие а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района	5 4 3 2 1
		2) Участие в конкурсах профессионального мастерства (уровень конкурса, результаты участия)	Призовое место а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района д) МБДОУ	Участие а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района
	3) Детские достижения. Участие детей в районных, муниципальных и региональных смотрах, конкурсах, соревнованиях; % участвующих от общего числа детей, наличие призового места	Призовое место а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района д) МБДОУ	Участие а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района	Участие а) до 90% детей б) до 70% детей в) до 50% детей г) до 30% детей
2. Проведение открытых мероприятий, демонстрирующих достижения детей	1) Открытые занятия, утренники, праздники, детские спектакли, выставки, наличие мероприятия, % участвующих от общего числа детей	а) инициатор, разработчик б) главная роль в) эпизодическая роль, г) изготовление атрибутов, игр, костюмов		3 1-2 0,5 0,5-2
	2) Занятия с использованием ИКТ, степень самостоятельности при подготовке и проведении	а) полностью самостоятельная работа б) самостоятельно компьютерное оформление, проведение с помощью другого специалиста в) полное привлечение для работы с компьютером другого специалиста		3 2 1
Максимальное количество баллов за качество выполняемых работ				21

