Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 319 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей»

660064, г. Красноярск, пр. Красноярский рабочий, 184-А, т.236-37-38, Эл.почта: dou319@mailkrsk.r

ИНН 2464035575 КПП 246401001

Изменения и дополнения к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №319 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей»

Регистрационный номер 4983
От 06.05.2022 г.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ №319
_____ С.А. Паньшина

09.01.2024 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации
_____ А.И. Ярчак

09.01.2024 г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 319 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ФИЗИЧЕСКОМУ НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ"

Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 319 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ФИЗИЧЕСКОМУ НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ"
Дата: 2024.02.19 14:49:53 +07'00'

Департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения к коллективному договору
№ 498317 от «30» 01 2024 г.

2024 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад на 319 с приоритетным осуществление деятельности по физическому направлению развития детей» (МБДОУ №319) в лице Паньшиной Светланы Александровны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад на 319 с приоритетным осуществление деятельности по физическому направлению развития детей» (МБДОУ №319), в лице председателя первичной профсоюзной организации Ярчак Анастасии Ивановны с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №319 с приоритетным осуществление деятельности по физическому направлению развития детей (МБДОУ №319) (Регистрационный номер 4983 от 06.05.22 г.) следующие изменения и дополнения принятые на собрании трудового коллектива от 09.01.2024 г.

1. Внести изменения в Приложение № 4 по должности младший воспитатель, воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед к приложению № 2 коллективного договора «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад на № 319 с приоритетным осуществление деятельности по физическому направлению развития детей» и изложить в следующей редакции:

Приложение №4 к приложению №2

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ для младших воспитателей организации

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	условия		Предельный размер надбавки к окладу *
		наименование	индикатор	
1.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1	Участие в мероприятиях по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	Инициативные действия, качественное выполнение, отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	4 2
2	Участие в работе по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	Инициативные действия, качественное выполнение, отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	4 2
3	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками.	Своевременное инфо руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками повлекшими причинения вреда их жизни и здоровью	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	1
Максимальное количество баллов по выплатам за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				**13**
II. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
1	*Осуществление дополнительных работ*	*Участие в проведении ремонтных работ в МБДОУ и прочих видов работ, не связанных с профессиональной деятельностью*	Работы по подготовке учреждения к новому учебному году	4
			Текущие ремонтные работы (мелкий ремонт во время учебного года)	2
			Участие в благоустройстве территории МБДОУ (субботники, озеленение, поддерживание участка с учетом санитарно-гигиенических норм)	2
		За расширение зоны обслуживания	Участие в работе экспертной комиссии	2
			Участие в подготовке мероприятий на район, город	2
			Выполнение обязанностей ответственного по одному из направлений работы (по ОТ, ПБ, и др.)оформлении помещения	2

		Участие и помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	-участие в мероприятии, исполнении роли; -пошив костюмов (по количеству); -изготовление элементов костюма; -изготовление атрибутов; -помощь в проведении	4 4 4 4 2
Максимальное количество баллов по выплатам интенсивность и высокие результаты труда				**32**
III. Выплаты за качество выполняемых работ				
1.	Выполнение гигиенических требований к содержанию групповых и иных помещений	Гигиеническая обработка оборудования, результаты проверок	Отсутствие замечаний при проверках надзорных органов, администрации, медперсонала, отсутствие жалоб воспитанников; отсутствие жалоб воспитателей, мед. персонала, родителей	6
2.	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Выполнение графиков ежедневных и генеральных уборок, режима проветривания и кварцевания, наличие и соблюдение графика проветривания	Отсутствие замечаний при проверках надзорных органов, администрации, медперсонала	6
Максимальное количество баллов **за качество выполняемых работ**				**12**

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ для воспитателей организации

Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	**условия**		**Предельный размер надбавки к окладу ***
	наименование	**индикатор**	
Воспитатели			
I. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1.Ведение документации	1) Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	а) участие в создании общей базы по планированию (один раз в год в сентябре) б) разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) в) проведение и планирование работы во взаимосвязи с другими специалистами (кроме комбинированных групп)	2 2 2
2.Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	2) Наличие системы формирования здорового образа жизни	а) высокий процент посещаемости в неблагоприятные периоды, эпидемиологические сезоны (80%).	2
3. Своевременное информирование руководителя учреждения с происшествиями с воспитанниками	4) Своевременное инфо руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками повлекшими причинения вреда их жизни и здоровью	а) отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	1
	5) Выполнение работы повышающей авторитет и имидж учреждения	а) пополнение постов в VK (фото, видео материалы с описанием) б) открытое занятие в) организация и проведение мероприятий: районных краевых г) городская базовая площадка	2 2 3 2
Максимальное количество баллов по выплатам за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			**18**
II. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда			
1.Участие в инновационной деятельности	1) Разработка, апробация и внедрение проектов	а) разработка, апробация и реализация проектов; б) публикация статей в) применение инновационных методик, программ, технологий в работе с дошкольниками	1 1 1
	2) Диссеминация педагогического опыта	а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района	4 3 2 1

	3) Участие в работе конференций, семинаров (онлайн не менее 36 ч.,), РМО, ЦР	Категория участия: а) организатор б) активный участник (помощь при подготовке мероприятия, подготовка части мероприятия) в) рефлексия после мероприятия (организация деятельности с детьми на основе полученных знаний) г) слушатель, пассивный участник		 3 2 1 1
	4) Наставничество образовательного процесса молодых специалистов (программа)	а) выполнение в полном объеме		5
2. Организацию здоровьесберегающей воспитывающей среды	1) Создание безопасных условий пребывания детей в группе и разнообразных видов деятельности	а) Оптимальная организация предметно-развивающей среды здоровьесберегающей направленности б) сопровождение детей за пределами ДОУ		1 1
3. Эффективность работы с родителями	1) Взаимодействие с родителями, активное участие родителей в мероприятиях МБДОУ	а) родительские собрания • более 90% • более 60% • более 30%	б) конкурсы, выставки, фестивали • более 90% • более 60% • более 30%	 3 2 1
4. Осуществление дополнительных работ	1) Участие в подготовке учреждении к новому учебному году	а) участие в проведении текущих работ по преобразованию образовательного пространства б) озеленение территории, участка группы (огород, цветники)		1 1
	2) За расширение зоны обслуживания	а) руководство РМО, ЦР аттестационной комиссии,,ППк, комиссии по НСОТ б) участие в работе РМО, ЦР аттестационной комиссии,, ППк, комиссии по НСОТ в) администрирование сайта		2 1 1
	3) За увеличение объёма выполняемой работы	а) кружковая работа (программа на доп. занятие) б) работа в 2 смены (подработка на других группах) ● более 60 % ● 40%-60% ● До 30%		1 3 2 1
Максимальное количество баллов по выплатам интенсивность и высокие результаты труда				**28**
III. Выплаты за качество выполняемых работ				
1.Эффективная реализация образовательного процесса	1) Участие в конкурсах инновационных проектов (уровень конкурса, результаты участия)	Призовое место а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района д) МБДОУ	Участие а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района	5 4 3 2 1
	2)Участие в конкурсах профессионального мастерства (уровень конкурса, результаты участия)	Призовое место а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района	Участие а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города	5 4 3

		д) МБДОУ	г) района д) МБДОУ		2 1
	3) Детские достижения. Участие детей в районных, муниципальных и региональных смотрах, конкурсах, соревнованиях; % участвующих от общего числа детей, наличие призового места	Призовое место а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района д) МБДОУ	Участие а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района д) МБДОУ	Участие а) до 90% детей б) до 70% детей в) до 50% детей г) до 30% детей д) до 10% детей	 5 4 3 2 1
2. Проведение мероприятий, демонстрирующих достижения детей	1) Утренники, праздники, детские спектакли, выставки, наличие мероприятия.	а) разработчик сценария б) главная роль в) изготовление атрибутов, игр, костюмов			3 2 1
***Максимальное количество баллов* за качество выполняемых работ**					**21**

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ для инструктора по физической культуре, музыкального руководителя организации

Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	условия		Предельный размер надбавки к окладу *
	наименование	индикатор	
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель			
I.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1.Ведение документации	1) Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	а) участие в создании общей базы по планированию (один раз в год в сентябре) б) разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута в) проведение и планирование работы во взаимосвязи с другими специалистами (кроме комбинированных групп)	2 2 2
2.Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	2) Наличие системы формирования здорового образа жизни	а) реализация модернизированной системы оздоровления воспитанников	2
	3) Выполнение работы повышающей авторитет и имидж учреждения	а) пополнение постов в VK (фото, видео материалы с описанием) б) открытое занятие в) организация и проведение мероприятий: районных краевых г) городская базовая площадка	2 2 2 2
Максимальное количество баллов по выплатам за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			**16**
II. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда			
1.Участие в инновационной деятельности	1) Разработка, апробация и внедрение проектов	а) разработка, апробация и реализация проектов; б) применение инновационных методик, программ, технологий в работе с дошкольниками в) публикация статей	1 1 1
	2) Диссеминация педагогического опыта	а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района	4 3 2 1
	3) Участие в работе конференций, семинаров, (онлайн не менее 36 ч.,), РМО, ЦР	Категория участия: а) организатор б) активный участник (помощь при подготовке мероприятия, подготовка части мероприятия) в) рефлексия после мероприятия (организация деятельности с детьми на основе полученных знаний) г) слушатель, пассивный участник	3 2 1 1

	4) Наставничество образовательного процесса молодых специалистов (программа)	а) выполнение в полном объеме	5
2. Организацию здоровьесберегающей воспитывающей среды	1) Создание безопасных условий пребывания детей в зале и разнообразных видов деятельности	а) сопровождение детей за пределами ДОУ	1
3. Эффективность работы с родителями	1) Взаимодействие с родителями, активное участие родителей в мероприятиях МБДОУ	в) конкурсы, фестивали • более 90% • более 60% • более 30%	3 2 1
4. Осуществление дополнительных работ	1) Участие в подготовке учреждении к нов. уч.г.	а) участие в проведении текущих работ по преобразованию образовательного пространства	1
	2) За расширение зоны обслуживания	а) руководство РМО, ЦР аттестационной комиссии,,ПМПк, комиссии по НСОТ б) участие в работе РМО, ЦР аттестационной комиссии,, ПМПк, комиссии по НСОТ в) администрирование сайта	2 1 1
	3) За увеличение объёма выполняемой работы	а) кружковая работа б) участие в экспертной комиссии в) работа в 2 смены (подработка на других группах) ● более 60 % ● 40%-60% ● До 30%	2 1
Максимальное количество баллов по выплатам интенсивность и высокие результаты труда			**22**
III. Выплаты за качество выполняемых работ			
1.Эффективная реализация образовательного процесса	1) Участие в конкурсах инновационных проектов (уровень конкурса, результаты участия)	Призовое место а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района д) МБДОУ Участие а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района	5 4 3 2 1
	2)Участие в конкурсах профессионального мастерства (уровень конкурса, результаты участия)	Призовое место а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района д) МБДОУ Участие а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района	5 4 3 2 1

	3) Детские достижения. Участие детей в районных, муниципальных и региональных смотрах, конкурсах, соревнованиях; % участвующих от общего числа детей, наличие призового места	Призовое место а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района д) МБДОУ	Участие а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района	Участие а) до 90% детей б) до 70% детей в) до 50% детей г) до 30% детей	5 4 3 2 1
2. Проведение мероприятий, демонстрирующих достижения детей	1) утренники, праздники, детские спектакли, выставки	а) разработчик сценария б) главная роль в)изготовление атрибутов, игр, костюмов. Оформление коридоров. Оформление зала.			3 2 1
Максимальное количество баллов **за качество выполняемых работ**					36

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ для педагога-психолога организации

Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	**Условия**		**Предельный размер надбавки к окладу ***
	Наименование	**Индикатор**	
Педагог-психолог			
I.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1.Ведение документации	1) Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	а) совершенное владение электронной системой документооборота б) проведение и планирование работы во взаимосвязи с другими специалистами в) разработка и реализация ИОМ г) участие в создании общей базы по планированию (один раз в год в сентябре)	1 2 2 2
	2) Выполнение работы повышающей авторитет и имидж учреждения	а) пополнение постов Вконтакте б) открытое занятие в) организация и проведение мероприятий (районного уровня, краевого уровня) г) городская базовая площадка	2 2 3 2
Максимальное количество баллов по выплатам за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			**16**
II.Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда			
1.Участие в инновационной деятельности	1) Разработка, апробация и внедрение проектов	а) разработка, апробация и реализация проектов; б) применение инновационных методик, программ, технологий в работе с дошкольниками в) публикация статей	1 1 1
	2) Диссеминация педагогического опыта	а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района	4 3 2 1

	3) Участие в работе конференций, семинаров, РМО	Категория участия: а) организатор б) активный участник (помощь при подготовке мероприятия, подготовка части мероприятия) в) рефлексия после мероприятия (организация деятельности с детьми на основе полученных знаний) г) слушатель, пассивный участник	 3 2 1 1
2.Осуществление дополнительных работ	1) Участие в подготовке учреждении к нов. уч.г.	а) участие в проведении текущих работ по преобразованию образовательного пространства б) озеленение территории (огород, цветники) (май-август)	1 1
	2) За расширение зоны обслуживания	а) руководство РМО, ЦР аттестационной комиссии, ППк, комиссии по НСОТ б) участие в работе РМО, ЦР аттестационной комиссии, ППк, комиссии по НСОТ в) администрирование сайта г) внесение изменений и дополнений в коллективный договор	2 1 1 1
	3) Получение документа установленного государственного образца о повышении уровня образования (от 36 академических часов)	а) наличие документа установленного государственного образца о повышении уровня образования (от 36 академических часов)	1
Максимальное количество баллов по выплатам интенсивность и высокие результаты труда			**22**
III. Выплаты за качество выполняемых работ			
1. Эффективная реализация образовательного процесса	1) Участие в конкурсах профессионального мастерства (уровень конкурса, результаты участия)	Призовое место а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района д) МБДОУ Участие а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района	5 4 3 2 1
	2) Детские достижения. Участие детей в районных, муниципальных и региональных смотрах, конкурсах, соревнованиях; % участвующих от общего числа детей, наличие призового места	Призовое место а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района д) МБДОУ Участие а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района	 5 4 3 2 1

	3) Взаимодействие с родителями, привлечение родителей к участию в мероприятиях МБДОУ	а) проведение семинаров, тренингов, лекториев	3
	4) Создание безопасных условий для воспитанников	а) сопровождение детей за пределы ДОУ	1
2. Проведение открытых мероприятий, демонстрирующих достижения детей	1) Открытые занятия, утренники, праздники, детские спектакли, выставки	а) инициатор, разработчик б) главная роль в) эпизодическая роль, г) изготовление атрибутов, игр, костюмов	3 2 1 1
***Максимальное количество баллов* за качество выполняемых работ**			**21**

Предельный размер надбавки к окладу * (должностному окладу), ставке, ставке заработной платы, выраженные в баллах

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ для учителя-логопеда организации

Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельный размер надбавки к окладу *
	Наименование	Индикатор	
Учитель-логопед			
I.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1.Ведение документации	1) Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	а) совершенное владение электронной системой документооборота б) проведение и планирование работы во взаимосвязи с другими специалистами в) разработка и реализация ИОМ г) участие в создании общей базы по планированию (один раз в год в сентябре)	1 2 2 2
	2) Выполнение работы повышающей авторитет и имидж учреждения	а) пополнение постов Вконтакте б) открытое занятие в) организация и проведение мероприятий (районного уровня, краевого уровня) г) городская базовая площадка	2 2 3 2
Максимальное количество баллов по выплатам за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			**16**
II.Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда			
1.Участие в инновационной деятельности	1) Разработка, апробация и внедрение проектов	а) разработка, апробация и реализация проектов; б) применение инновационных методик, программ, технологий в работе с дошкольниками в) публикация статей	1 1 1
	2) Диссеминация педагогического опыта	а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района	4 3 2 1

	3) Участие в работе конференций, семинаров, РМО	Категория участия: а) организатор б) активный участник (помощь при подготовке мероприятия, подготовка части мероприятия) в) рефлексия после мероприятия (организация деятельности с детьми на основе полученных знаний) г) слушатель, пассивный участник	 3 2 1 1
2. Осуществление дополнительных работ	1) Участие в подготовке учреждении к нов. уч.г.	а) участие в проведении текущих работ по преобразованию образовательного пространства б) озеленение территории (огород, цветники) (май-август)	1 1
	2) За расширение зоны обслуживания	а) руководство РМО, ЦР аттестационной комиссии, ППк, комиссии по НСОТ б) участие в работе РМО, ЦР аттестационной комиссии, ППк, комиссии по НСОТ в) администрирование сайта г) внесение изменений и дополнений в коллективный договор	2 1 1 1
	3) Получение документа установленного государственного образца о повышении уровня образования (от 36 академических часов)	а) наличие документа установленного государственного образца о повышении уровня образования (от 36 академических часов)	1
Максимальное количество баллов по выплатам интенсивность и высокие результаты труда			**22**
III. Выплаты за качество выполняемых работ			
1. Эффективная реализация образовательного процесса	1) Участие в конкурсах профессионального мастерства (уровень конкурса, результаты участия)	Призовое место а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района д) МБДОУ Участие а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района	5 4 3 2 1
	2) Детские достижения. Участие детей в районных, муниципальных и региональных смотрах, конкурсах, соревнованиях; % участвующих от общего числа детей, наличие призового места	Призовое место а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района д) МБДОУ Участие а) уровень РФ б) уровень края в) уровень города г) района	 5 4 3 2 1

	3) Взаимодействие с родителями, привлечение родителей к участию в мероприятиях МБДОУ	а) проведение семинаров, тренингов, лекториев	3
	4) Создание безопасных условий для воспитанников	а) сопровождение детей за пределы ДОУ	1
2. Проведение открытых мероприятий, демонстрирующих достижения детей	1) Открытые занятия, утренники, праздники, детские спектакли, выставки	а) инициатор, разработчик б) главная роль в) эпизодическая роль, г) изготовление атрибутов, игр, костюмов	3 2 1 1
***Максимальное количество баллов* за качество выполняемых работ**			**21**

Предельный размер надбавки к окладу * (должностному окладу), ставке, ставке заработной платы, выраженные в баллах

2. внести изменения в Приложение № 8 по должности руководитель, заместитель руководителя к приложению № 2 коллективного договора «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад на № 319 с приоритетным осуществление деятельности по физическому направлению развития детей» изложить в следующей редакции:

Приложение 8 к Приложению № 2

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач для руководителя организации

Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
	наименование	индикатор	
Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	3%
		Отсутствие несчастных случаев, травматизма детей и взрослых	3%
		Отсутствие фактов ухода детей из организации	5%
		Приемка организации к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
	Реализация плана мероприятий («дорожной карты») по решению задач городской педагогической конференции	Исполнение мероприятий по плану образовательной организации	10%
	Информационная открытость образовательного учреждения	Полнота и достоверность информации на официальном сайте	5%
	Дизайн образовательной среды	Включение инфраструктурного проекта в каталог инфраструктурных решений и проектов	5%
	Качество образовательной среды	Выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	5%
	Внедрение эффективных управленческих практик	Наличие у образовательного учреждения статуса городской площадки	7%

	Тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок	Наличие реализованных программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	3%
Кадровое обеспечение	Работа с молодыми педагогами	Наличие проектов, программ, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)	5%
	Участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах	Наличие участников, победителей	2% 5%
	Обеспечение принципа «открытости» системы оплаты труда в учреждении	Отсутствие обоснованных жалоб	5%
	выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
	Участие в городских коллегиальных органах и группах	Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
	Профессиональные достижения руководителя	Участие в мероприятиях муниципального, регионального и международного уровня: 1 выступление (публикация) 2 и более выступлений (публикаций)	2% 5%
		Личные победы в профессиональных конкурсах (1–3 место)	5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

Образовательные результаты	Учебные результаты	Наличие проектов, реализуемых в рамках вариативной части основной образовательной программы дошкольного образования	10%
	Внеучебные результаты	Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень региональный уровень муниципальный уровень	 5% 2% 2%
	Воспитательная работа	Отсутствие детей, систематически пропускающих занятия без уважительной причины	2%
		Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
		Положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете	2%
		Организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
		Своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации г. Красноярска о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих	4%

		родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Организационная и финансово-хозяйственная деятельность	Осуществление закупочной деятельности	Отсутствие нарушений по итогам проверок надзорных и контролирующих органов	3%
	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Получение грантов	5%
		Предоставление платных образовательных услуг: по тарифам, предусмотренным правовым актом города по индивидуальным тарифам	 5% 10%
	Количество адресов мест реализации программы дополнительного образования в соответствии с лицензией на иных площадях муниципальной собственности	до 5 объектов более 5 объектов	5% 10%

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач для заместителей руководителя

Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	**Условия**		**Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы**
	наименование	**индикатор**	
Последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения	Выполнение программы деятельности (развития) учреждения	95–100%	20%
		90–95%	10%

	Соответствие учреждения требованиям надзорных органов	Отсутствие предписаний	20%
		Устранение предписаний в установленные сроки	10%
	Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям	95–100%	10%
Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение бюджетной сметы учреждения (плана финансово-хозяйственной деятельности)	Более 98%	10%
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса	Получение учреждением финансовых средств по итогам участия в конкурсах	Наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет	10%
	Использование ресурсов других учреждений и ведомств для организации образовательного процесса	Количество соглашений, договоров о совместной деятельности	5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территории, здания и сооружения, коммунальные сети)	За каждый объект управления	5%
	Количество консультаций по организации деятельности учреждения	До 5 консультаций в квартал	5%
		Более 6 консультаций в квартал	10%
	Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации	За каждое участие	5%

	работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ		
Выплаты за качество выполняемых работ			
Выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг	Сохранность контингента	90–100%	10%
	Исполнение плана массовых мероприятий с учащимися	100%	20%
	Результат участия муниципальных команд в краевых мероприятиях	Участие	5%
		Призеры, победители	10%
Эффективность реализуемой кадровой политики	% обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу организации	90–100% от необходимого количества специалистов	10%
	% специалистов, имеющих квалификационную категорию	Не менее 50% от общего числа педагогических работников	5%
		Не менее 80% от общего числа педагогических работников	10%
	Количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах	За каждого работника	10%
Эффективность управленческой деятельности	Своевременное информирование руководителя образовательного учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий,	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	4%

	совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников		

3. В Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 319 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» (приложение № 2 к коллективному договору) внести следующие изменения:

1) абзацы седьмой, восьмой, шестнадцатый пункта 2.5.5 после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты»;

2) пункт 4.3 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:
«специальная краевая выплата;»;

3) пункт 4.9 изложить в следующей редакции:
«4.9. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени.»;
4) дополнить пунктом 4.12.3 следующего содержания:

«4.12.3. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{УВ} = О_{ТП} \text{ x } К_{УВ} – О_{ТП},$$

где:

$СКВ_{УВ}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$О_{ТП}$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$К_{УВ}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, $К_{УВ}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $К_{УВ}$ рассчитывается по формуле:

$$К_{УВ} = (З_{ПФ1} + (СКВ \text{ x } К_{МЕС} \text{ x } К_{РК}) + З_{ПФ2}) / (З_{ПФ1} + З_{ПФ2}),$$

где:

$З_{ПФ1}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$З_{ПФ2}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

$К_{МЕС}$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$К_{РК}$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $К_{УВ}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

5) в пункте 4.14:

абзац первый после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты»;

абзац восемнадцатый после слов «компенсационного характера» дополнить словами «, персональных выплат и специальной краевой выплаты»;

6) пункт 6.13 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«- специальная краевая выплата;»;

7) дополнить пунктом 6.15.1 следующего содержания:

«6.15.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей *и главного бухгалтера*.

Руководителю учреждения, его заместителям *и главному бухгалтеру* по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Руководителю учреждения, его заместителям *и главному бухгалтеру* по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителю учреждения, его заместителю *и главному бухгалтеру* производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{УВ} = О_{ТП} \times К_{УВ} – О_{ТП},$$

где:

$СКВ_{УВ}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$О_{ТП}$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$К_{УВ}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, $К_{УВ}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $К_{УВ}$ рассчитывается по формуле:

$$К_{УВ} = (З_{ПФ1} + (СКВ \times К_{МЕС} \times К_{РК}) + З_{ПФ2}) / (З_{ПФ1} + З_{ПФ2}),$$

где:

$З_{ПФ1}$ – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$З_{ПФ2}$ – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

$К_{МЕС}$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$К_{РК}$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $К_{УВ}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

8) абзацы первый, второй пункта 6.16 после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты».